TIJD experts

2021

Minder TIJD verspillen

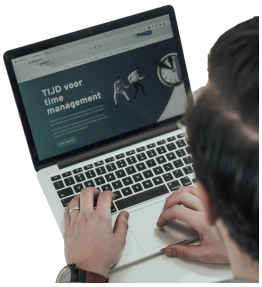
Over ons

Welkom bij TIJDexperts!
Dé organisatie waar we bedrijven en individuen helpen grip te krijgen op TIJD.
Sinds 2013 helpen wij organisaties en individuen zich te ontwikkelen en (nog) succesvoller te zijn.

TIJD om tijd te maken

De meeste mensen zijn een groot deel van de TIJD, onbewust, bezig met de verkeerde zaken! Door de enorme hoeveelheid aan informatie en prikkels die mensen op zich afkrijgen, ervaart men steeds meer verstoringen en afleidingen. De waan van de dag regeert, focus gaat verloren en de grip op de TIJD zijn veel mensen kwijt. Deze zaken hebben een grote impact op de organisatie en haar medewerkers. Medewerkers ervaren hogere werkdruk, stress en raken het overzicht kwijt. Uiteindelijk resulteert dit verminderde kwaliteit van het werk en doelen die niet worden gehaald.

Wij dagen je uit de tijd stil te zetten!
Het is TIJD voor een structurele aanpak, TIJDexperts weet wat hier voor nodig is. We gaan de TIJD even stil zetten om in kaart te brengen op welke vlakken je jouw organisatie kan optimaliseren.



INDIVIDUEEL

GA ZELFSTANDIG AAN DE SLAG

ORGANISATIE

VERSPIL MINDER TIJD EN ENERGIE ALS ORGANISATIE

TEAM

GA ALS TEAM EFFECTIEVER WERKEN

TIJD kun je niet managen, effectiviteit wel

Meer tijd krijgen bestaat niet! We hebben allemaal 1440 minuten in een dag. Minder tijd verspillen en deze tijd beter besteden? Dat is waar wij je bij gaan helpen!

TIJDexperts helpt organiaties en medewerkers om bewuster tijd te besteden aan de missie van de organisatie en medewekers.
Ons traject helpt organisaties de missie door te vertalen naar de medewerkers en zo effectief en efficient mogelijk om te gaan met de tijd die ze te besteden hebben. Minder tijd verspillen is alleen zinvol als je helder hebt waar jij je tijd aan gaat besteden.
Bij TIJDexperts helpen we met een praktisch traject de doelen en visie helder te krijgen en de focus en tijdbesteding hierop aan te passen.

Unieke aanpak

Een dag training of cursus om vervolgens weer te doen wat we wat deden. Heel herkenbaar voor veel organisaties. Wat ons betreft zonde van de onproductieve uren en kosten die gemaakt worden.
Met de aanpak van TIJDexperts voorkomen wij dat medewerkers terugvallen in oude gewoonten en kennis die verloren gaat.
Verandering kost tijd, kennis en aandacht. Time management draait om veel meer dan alleen je agenda beheren, of takenlijsten maken.

Daarom hebben wij een unieke aanpak in ons traject. Ons traject is gericht op het blijvende resultaat. Je krijgt daarom geen training maar een echte interne Academy. TIJDexperts zorgt ervoor dat je alle kennis en kunde in huis haalt en je blijvend kunt ontwikkelen op dit vlak.
We zijn ook trots dat we met onze aanpak als een van de beste beoordelingen met een 9.6 op springest hebben!

Het traject

Hybride leerweg

Deelnemers krijgen uit ons platform praktische tools waardoor ze het geleerde kunnen toepassen in de praktijk. Samen met de begeleiders evalueren ze na elke module wat goed gaat en beter kan. Naast het TIJDexperts leerplatform zullen de medewerkers fysieke coaching sessie met de interne begeleider hebben gedurende het traject.
Zo werken we stap voor stap naar het resultaat!

10-20-70 principe

Tijdexperts werkt volgens het bewezen 10-20-70 principe. Op deze manier voorkomen we dat de tijd van onze klanten verspild wordt.

10% Door de kennis die deelnemers krijgen middels ons leertraject.
20% procent door de begeleiding zowel extern als intern
70% door het in de de praktijk toe te passen. We leren door te doen!

Baas over je eigen verandering

Zoals je eerder in deze brochure hebt kunnen lezen geloven wij sterk in het delen en overdragen van kennis. Daarom willen wij er voor zorgen dat onze klanten baas zijn over hun eigen verandering. Een belangrijk onderdeel hierbij is de interne begeleiding. Binnen ons traject besteden wij hier veel aandacht aan. Een standaard onderdeel van ons traject is het Train de Trainer programma waarmee wij je in staat stellen om voor- tijdens en na het traject deelnemers te begeleiden en te ondersteunen.

Tijdlijn

De totale traject zal in ongeveer 6 weken worden doorlopen. Gedurende dit traject begeleiden wij je en zullen we resultaten meetbaar en inzichtelijk maken.

DE VOORBEREIDING

Gezamenlijk bepalen we het leerdoel voor het komende traject. Het train de trainer programma zal in deze fase van start gaan.

START TRAJECT

Dit is het moment dat medewerkers aan de slag kunnen met het traject. Na de interne kick-off kunnen medewerkers op het gewenste moment gaan starten.

TUSSENTIJDSE OPVOLGING

Na elke module zal er intern een tussentijdse opvolging plaats vinden tussen de medewerker en begeleider. Zo houden verbinding en focus op het leerdoel.

EVALUATIE

Afronding leertraject. Alle modules zijn doorlopen en je bent een TIJDexperts gefeliciteerd!

OPVOLGING

Verandering ontstaat niet in een paar dagen. Het duurt immers 21 dagen om van een nieuwe werkwijze een gewoonte te maken en 90 dagen om het een cultuur te laten zijn. Het is belangrijk om frequent te evalueren en bij te sturen.

Inhoud

Je weet nu hoe het traject er uit zal gaan zien de komende periode. Onderstaand leggen we je graag uit welke modules en kennis we gaan behandelen.

MODULE 1 Richting scherp in beeld

MODULE 2 Omgaan met afleiding en verstoringen

MODULE 3 Plannen

MODULE 4 Overzicht en rust

MODULE 5 Onderhouden en doen

Investering

Het leertraject van TIJDexperts is een compleet traject waarbij wij een investering rekenen per deelnemer. Omdat je zelf in control bent over het leertraject bepaal je ook zelf het rendement per deelnemer.

€ 349,00 exclusief BTW per deelnemer

De investering is inclusief :

- Online training
- Lifetime toegang tot het leerplatform
- Personal coaching voor begeleiders en deelnemers

Let op: Er is voor veel organisaties de mogelijkheid tot subsidie voor ons traject!

Referentie

TEN BRINKE GROUP

Ronnie witte
Opleidingscoordinator

Na een introductiegesprek en een interactieve spreeksessie hebben wij de training voor een selecte groep van onze medewerkers georganiseerd om te zien of de resultaten werkelijk werden gerealiseerd. Deze groep medewerkers ervaren binnen hun werkzaamheden veel last van verstoringen, hetgeen ten koste gaat van hun productiviteit.

De training bestaat uit een zeer actieve training, waarbij de theorie direct omgezet wordt naar de praktijk. Dit is juist waar wij bij partners naar zoeken.

Na positieve feedback vanuit deze groep, hebben wij het ook voor een ander bedrijf binnen de Ten Brinke Group aangeboden. Reacties die hieruit terug kwamen waren o.a. “Dit hadden we al veel eerder moeten doen. Zeer behulpzaam bij onze werkzaamheden!”.

Als een kettingreactie ontstond er ook binnen andere onderdelen van onze organisatie interesse. Aangezien Ten Brinke Group grotendeels zeer actief is in Duitsland en dus ook een groot deel van ons personeelsbestand bestaat uit Duitse collega’s, waren wij blij verrast dat Invented dit traject ook in het Duits aanbiedt.

Inmiddels heeft het traject er al bij ca. 120 personen aan bijgedragen dat zij gestructureerder en bewuster werken aan hun toegevoegde waarde binnen de organisatie.

Wij danken Tijdexperts hiervoor!

Referentie

VATTENFALL

Harm Postema
Regio directeur

“Nadat een medewerker binnen onze afdelingen aan het traject had deelgenomen, werden overige collega’s nieuwsgierig door zijn enthousiasme. Enige vraag en twijfel waar we mee zaten was: Hoeveel energie/discipline vraagt de methodiek en staat dit in verhouding met hetgeen het oplevert?”

Mijn ervaring is dat het een erg leuk en vooral direct toepasbaar en praktisch traject is.

Van collega’s heb ik vernomen dat ze dit het meest effectieve traject vonden dat ze in 20 jaar hebben gevolgd. De geleerde methodiek maakt het mogelijk om meer overzicht te krijgen over de uit te voeren en uitgezette acties. Dit zorgt dat we veel beter prioriteiten kunnen stellen en zodoende effectiever de doelstellingen bereiken.

Voor een ieder die werkt in een complexe omgeving waarin je veel emails verstuurt en ontvangt en met verschillende soorten taken van diverse stakeholders te maken hebt, is dit een traject dat je absoluut verder helpt.”